

**Celem prowadzonej przez firmę Tomkins Polityki Przestrzegania Praw Człowieka jest przekazanie naszym klientom, dostawcom, inwestorom, pracownikom oraz społecznościom, w których działamy, wartości etycznych i społecznych, które nasza firma szanuje oraz w które angażuje się w celu wspierania praw człowieka. Promując trwałe wartości etyczne i zasady przestrzegania praw człowieka chcemy być firmą inspirującą, do której dołączą inni.**

Firma Tomkins jest znaną na całym świecie grupą inżynieryjno-produkcyjną, która realizuje i propaguje zasady przestrzegania praw człowieka we wszystkich aspektach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej. W realizowanych na całym świecie przedsięwzięciach, Spółka stara się wdrażać ogólnoświatowe standardy praw człowieka. Międzynarodowe źródła przepisów prawnych stanowiące podstawę, na której oparte są nasze normy praw człowieka, mają zapewnić jednolite przestrzeganie tych zasad na całym świecie i w całej naszej grupie.

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka zawiera „wspólną normę postępowania dla wszystkich ludzi i narodów”, którą firma Tomkins przestrzega i propaguje. Wytyczne Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Konwencji Praw Dziecka stanowią również podstawę kształtującą ustalenia naszej polityki.

## **Zasady Poszanowania Praw Człowieka**

Grupa Tomkins przyjęła w całej swojej działalności gospodarczej szereg zasad poszanowania praw człowieka.

Postawa przeciwdziałania dyskryminacji i poszanowania zasad etycznych

- Wszyscy pracownicy firmy Tomkins powinni przestrzegać w swoim postępowaniu najwyższych norm etycznych.
- Naszym zadaniem jest zagwarantowanie, by w firmie Tomkins nie stosowano żadnej dyskryminacji. Przyjęliśmy politykę „równości dla wszystkich”, by przeciwdziałać dyskryminacji przy przyjmowaniu do pracy, wynagradzaniu, awansowaniu, szkoleniu, zwalnianiu z pracy bądź wysyłaniu na emeryturę ze względu na rasę, pochodzenie społeczne, kolor skóry, narodowość, płeć, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, status weterana (w Stanach Zjednoczonych), stan cywilny, faktyczną bądź postrzeganą orientację seksualną, status zatrudnienia czy przynależność polityczną.

- Naszym celem jest zagwarantowanie, by pracownicy firmy Tomkins mogli pracować w środowisku, w którym nie występuje przemoc fizyczna, psychiczna czy słowna, zagrożenie przemocą i molestowaniem seksualnym bądź innym prześladowaniem, w związku z czym takie zachowania są zabronione.

## **Prawa Pracownicze**

### Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

- Zatrudnienie następuje z własnego wyboru. Nie zezwala się na pracę przymusową, „za długi” czy niedobrowolną pracę więźniów.
- Uwzględniając obowiązujące normy, wiedzę w zakresie danej gałęzi przemysłu oraz specyficzne zagrożenia, staramy się zapewnić wszystkim pracownikom firmy Tomkins, bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.
- Podejmujemy odpowiednie kroki by:
- zapobiegać wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu, związanym z wykonywaną pracą bądź w czasie pracy, przez możliwie jak najskuteczniejsze zminimalizowanie zagrożeń występujących w trakcie pracy i w otoczeniu, w którym się ona odbywa; oraz
- zapewnić naszym pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.
- Wszyscy pracownicy otrzymają niezbędne przeszkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przewidziane dla zajmowanego przez nich stanowiska.
- Zapewnić dostęp do pomieszczeń sanitarnych, wody pitnej, a tam gdzie to wymagane, również higienicznych pomieszczeń do przechowywania żywności.

### Płace Minimalne

- Pracownicy będą otrzymywali wynagrodzenie i świadczenia za nominalny tydzień pracy, które są zgodne z wymaganym minimum krajowym.

- Przy zatrudnieniu przez firmę, pracownicy otrzymają, sporządzone na piśmie i opracowane w zrozumiałej formie, informacje na temat warunków zatrudnienia, wynagrodzenia i warunków wypłaty.
- Potrącenia od wynagrodzeń z tytułu kar porządkowych nie są dozwolone. Potrącenia niedozwolone przez obowiązujące przepisy prawa będą dokonywane wyłącznie za wyraźną zgodą danego pracownika.

#### Czas Pracy

- Czas pracy obowiązujący pracowników firmy Tomkins będzie zgodny z odpowiednimi przepisami prawa.

#### Swoboda Zrzeszania się i Prawo Do Układów Zbiorowych

- Zawsze będą przestrzegane odpowiednie przepisy krajowe i inne dotyczące prawa wolności i swobody obywateli do zrzeszania się.
- Nie będą dyskryminowani przedstawiciele reprezentujący pracownicze układy zbiorowe.

#### **Zakaz pracy dzieci**

- Popieramy długoterminową wytyczną eliminowania pracy dzieci, co jest zgodne z Konwencją Praw Dziecka, uchwaloną przez Zgromadzenie Ogólne Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz z Konwencją 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy. Żadne dziecko nie zostanie zatrudnione bezpośrednio przez firmę Tomkins.

#### **Odpowiedzialność Społeczna**

##### Ochrona Środowiska

- Zabezpieczanie i ochrona środowiska to zadania o najwyższym znaczeniu dla całej grupy Tomkins. Staramy się zminimalizować szkodliwy wpływ naszego biznesu i naszych produktów na środowisko, a także zapewnić wszystkim naszym pracownikom zdrowe i bezpieczne miejsce pracy.

## Stosunki Międzyludzkie

- Świadomi naszego wpływu i roli, jaką odgrywamy w społecznościach, w których działamy, wspieramy organizacje oraz działania, które zmierzają do poszanowania praw człowieka.

## Obowiązki

Oczekujemy od pracowników, iż zgodnie z tymi zasadami będą oni stosowali najwyższe normy i standardy. Kadra kierownicza będzie odpowiedzialna za zapoznanie pracowników z wymaganymi od nich normami oraz zagwarantowanie, by zgodnie z nimi postępowali. Wobec każdego pracownika firmy Tomkins, który naruszy zasady przestrzegania praw człowieka, podjęte zostaną środki dyscyplinarne.

## **Dokumenty Międzynarodowe Stanowiące Podstawę Naszej Polityki Przestrzegania Praw Człowieka**

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka uchwalona przez Zgromadzenie Ogólne Organizacji Narodów Zjednoczonych,
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- Konwencja Praw Dziecka uchwalona przez Zgromadzenie Ogólne Organizacji Narodów Zjednoczonych.