

Tomkins

Кодекс принципов и
этических правил

Телефоны «горячих
линий»:

+1-937-254-7333

или

+44 (0) 208-877-5000

или

ethics@tomkins.co.uk

Компания Tomkins plc

Кодекс принципов и этических правил

В этом Кодексе принципов и этических правил описаны базовые принципы, которым компания Tomkins следует для того, чтобы наш бизнес функционировал единым образом и в соответствии с законодательством стран, где мы работаем. Все директора, руководители и сотрудники должны знать приведенные здесь правила и следовать им. Любое подразделение может сохранять свой существующий кодекс управления и этических правил или аналогичный документ, если в этом документе отражены принципы настоящего Кодекса и он предварительно одобрен генеральным директором компании Tomkins. Все филиалы компании Tomkins также должны следовать Хартии поставщика Tomkins, в которой использованы принципы Кодекса принципов и этических правил.

Нарушение закона может привести к уголовному преследованию лиц, нарушивших закон, и компании Tomkins, а также к санкциям органов власти и к судебным процессам. Все сотрудники, нарушающие дух или букву правил, содержащихся в этом Кодексе принципов и этических правил, будут нести дисциплинарную ответственность, вплоть до увольнения.

Сотрудники, нарушающие закон, понесут серьезное наказание, которое может включать существенные штрафы, тюремное заключение и конфискацию доходов.

Для компании Tomkins нарушение закона может привести к выплате существенных денежных штрафов, тюремному заключению руководителей, потере важных клиентов и поставщиков, отстранению от участия в контрактах и государственных конкурсах, а также к выплате ущерба в тройном размере (в США).

Если вам стало известно о нарушении закона или этических правил, включая правила, приведенные в настоящем Кодексе принципов и этических правил, вы должны немедленно сообщить об этом соответствующему сотруднику в вашем подразделении. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk. Гарантируется конфиденциальность сообщения.

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ И СООТВЕТСТВИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ И ЗАКОНАМ ПО ЗАЩИТЕ КОНКУРЕНЦИИ

Мы придерживаемся правил честной игры, критически важных для развития свободного предпринимательства. Антимонопольное законодательство поддерживает соблюдение этих принципов в среде свободного предпринимательства. Наш принцип – соблюдение антимонопольного законодательства в полном объеме.

Во многих странах сговоры между конкурирующими компаниями относительно уровня цен, ценообразования, привлекаемых клиентов или обслуживаемых регионах запрещены. Некоторые примеры незаконных действий по ограничению конкуренции:

- Согласование ценовых предложений с конкурентами;
- Раздел клиентов или рынков;
- Фиксация диапазонов цен, максимальных или минимальных цен;
- Ограничения выпуска продукции или графика поставок;
- Фиксированные скидки, возмещения или условия кредитования;
- Соглашения по бойкоту определенных поставщиков или клиентов, а также
- Обмен информацией относительно прибыли, затрат, цен и других условий продажи.

В США, а также в других странах, соглашения такого типа обычно преследуются как уголовные преступления, а ответственность за уголовно наказуемые действия несут как сами правонарушители, так и компании, которые они представляют. Как и в других областях бизнеса и права, рассматриваемых в настоящем Кодексе принципов и этических правил, совершение таких правонарушений может привести к серьезному наказанию. Это наказание обычно включает существенный штраф и тюремное заключение для лиц, участвовавших в противоправной деятельности, а также еще большие штрафы для компании. Согласно Министерству юстиции США, «обычная практика» при наказании компаний — штраф 10 миллионов долларов или более за заключение соглашения, противоречащего антимонопольному законодательству. Согласно законодательству ЕС, компании, нарушающие законы о защите конкуренции, могут быть оштрафованы на сумму до 10% от их оборота.

Нарушение антимонопольного законодательства может также привести к подаче против компании гражданских исков (обычно это крупномасштабные процессы) и угрозе ущерба (обычно в результате улик, свидетельствующих, достоверно или нет, о заключении конкурентами незаконного соглашения), обычно приводящей к выплатами компаниями значительных возмещений, даже если они не замешаны в противоправных действиях.

Помните, что любой контакт с конкурентами может быть рискованным. Для юридического преследования соглашение между конкурентами должно быть письменным или заключено в явной форме, существенным является общий и неформальный смысл соглашения. Обычно используются косвенные доказательства незаконных соглашений, такие как «короткий разговор», «случайное обсуждение» или «безобидный» обмен бизнес-информацией. Вы должны избегать таких обсуждений, даже если они происходят в большой, формально организованной группе или во время общения на отраслевом мероприятии.

Если конкурент затрагивает тему, касающуюся конкуренции, или любой другой вопрос, который может привести к нарушению антимонопольного или конкурентного законодательства или правил нашей компании, вы должны немедленно и твердо отказаться от обсуждения этой темы и сообщить об этом факте соответствующему сотруднику вашего подразделения. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны как можно скорее сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: Номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

Для получения дополнительных сведений об антимонопольном законодательстве и законах о защите конкуренции, а также о наших правилах по следованию этим законам,

позвоните по телефонам «горячей» линии: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Мы стремимся обеспечивать сотрудникам здоровую и безопасную рабочую среду. Здоровые и безопасные условия работы и меры по предотвращению происшествий являются важной частью нашего бизнеса.

Мы должны обеспечить полное соответствие всем федеральным и местным законам и стандартам по защите здоровья и безопасности рабочей среды. В ваши обязанности входит предотвращение происшествий путем поддержания безопасности рабочей среды и следования процедурам и правилам безопасной работы.

Если по любой причине среда, в которой вы работаете, становится небезопасной, вы должны немедленно уведомить соответствующего сотрудника вашего подразделения. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

Компания Tomkins считает, что сотрудники, работающие под воздействием алкоголя или запрещенных наркотических препаратов, представляют опасность для себя лично, других сотрудников и общественности. Поэтому наши правила запрещают наличие и прием алкоголя и запрещенных наркотических препаратов на рабочем месте, при управлении транспортными средствами и другим оборудованием для обеспечения деятельности компании.

Кроме того, не существует никаких допустимых причин для наличия в зданиях компании любых предметов, являющихся оружием (включая огнестрельное). Независимо от наличия разрешения на оружие его пронос и нахождение на территории компании запрещено.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ДИСКРИМИНАЦИЯ

Мы привержены политике равных возможностей для всех сотрудников и подходящих претендентов на работу в компании. Равные возможности — один из наших основных и наиболее уважаемых принципов, и мы стремимся обеспечить отсутствие в нашем бизнесе любой дискриминации в любой форме. Это отражено в нашей Политике соблюдения прав человека, с которой можно ознакомиться на нашем веб-сайте (www.tomkins.co.uk), а также в секретариате корпоративной штаб-квартиры компании.

Более того, в обязанности каждого из нас входит помощь компании Tomkins в обеспечении рабочей атмосферы, свободной от домогательств, плохого обращения, неуважения, волнений, нарушений и непрофессионального управления. Домогательство в любой форме, словесной или физической, со стороны любого сотрудника не останется безнаказанными. Все сотрудники должны относиться ко всем коллегам достойно и с уважением.

Непрошенные ухаживания со стороны одного сотрудника по отношению к другому являются нарушением этого правила, их результатом будет соответствующая дисциплинарная ответственность вплоть до увольнения. Если вы заметите любое нарушение этого правила, вы должны немедленно уведомить соответствующего сотрудника вашего подразделения. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Наша политика — строгое соблюдение законодательства по защите окружающей среды. Сотрудники должны соблюдать соответствующие законы и нормы и всегда действовать в духе защиты окружающей среды.

Опасные отходы необходимо всегда утилизировать в соответствии с местным законодательством.

Если вам стало известно о любом нарушении закона, включая нарушение положений настоящего Кодекса принципов и этических правил, вы должны немедленно сообщить об этом соответствующему сотруднику в вашем подразделении. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

ЭТИЧНЫЕ И ЗАКОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ, КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Наш успех зависит от наших сотрудников. Благодаря нашим усилиям мы создали репутацию честной, этичной компании и стали лидирующим производителем оборудования. Мы должны гордиться этой репутацией и совместно работать над ее сохранением.

Это означает, что мы должны вести наш бизнес честно, этично и в полном соответствии со всеми законами и нормами. Кроме того, мы должны быть свободны от любых интересов, которые влияют на нашу лояльность компании Tomkins. Если вы или член вашей семьи имеет личные интересы в нашем бизнесе, вы должны немедленно проинформировать соответствующего сотрудника в вашем подразделении. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk. Исключения из этого правила, касающиеся финансовых интересов, рассмотрены далее.

Достаточно одного неэтичного или незаконного поступка, чтобы уничтожить нашу репутацию среди поставщиков, клиентов и общественности. Поскольку в настоящем

Кодексе принципов и этических правил невозможно рассмотреть все возможные ситуации, важно учитывать следующие общие принципы:

- Стройте взаимодействие с поставщиками и клиентами на основе честности и открытости. Правдиво отвечайте на все вопросы поставщиков и клиентов. Никогда не вводите клиентов в заблуждение относительно наших продуктов. Продажи и закупки всегда должны осуществляться на принципах честности и открытости, без каких-либо подношений, взяток, скрытых комиссий, подарков или услуг. Подарки стоимостью более 250 долларов США можно принимать после получения разрешения от главного юрисконсульта.

- Избегайте любых ситуаций, которые могут повлиять на независимость ваших бизнес-решений. Любая ситуация, в которой ваши и интересы не совпадают с интересами компании Tomkins, может привести к обвинениям в недобросовестности и беспринципности. По этой причине, в зависимости от служебных обязанностей, некоторые сотрудники компании Tomkins не должны иметь финансовых интересов в бизнесе наших клиентов, поставщиков или конкурентов. Наиболее распространенные типы финансовой заинтересованности — владение акциями, долями, облигациями или векселями, партнерство, прямой или непрямой интерес через трастовый фонд или другие взаимоотношения. Финансовый интерес становится проблемой, когда он может вызвать конфликт интересов с вашими служебными обязанностями сотрудника компании Tomkins. В общем случае конфликт интересов не возникает в результате обладания акциями публичных компаний, например таких, чьи акции котируются на фондовых биржах Лондона и Нью-Йорка.

Частные лица редко имеют возможность влиять на успешность компаний такого типа, хотя такое случается.

- Мы не должны работать на клиента, поставщика или конкурента без предварительного письменного разрешения руководства.

- Сообщите обо всем руководству. Помимо прочего, это правило подразумевает, что сообщение должно содержать точную информацию, и что имеется надлежащая бухгалтерская отчетность, ведущаяся в соответствии с нашими внутренними и общими правилами ведения отчетности. Кроме того, это значит, что вы должны полностью и честно сообщить руководству всю информацию, которая может затронуть интересы и репутацию компании Tomkins.

- Без надлежащего разрешения не копируйте лицензионное программное обеспечение, не используйте не принадлежащие нам товарные знаки и не раскрывайте коммерческую тайну, доверенную компании Tomkins. Сознательное нарушение авторских прав является противозаконным.

- Политическая деятельность должна быть отделена от нашего бизнеса. Если вы собираетесь делать политические пожертвования (включая предоставление услуг), они должны делаться от вашего имени, а не от имени компании Tomkins. Канцелярские принадлежности компании не должны использоваться для личных или политических целей. Если вы назначены или собираетесь претендовать на государственную должность, сначала вы должны проконсультироваться с местным руководством, чтобы убедиться в отсутствии конфликта интересов.

- Не похищайте и не допускайте незаконного использования информации, материалов, интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации, принадлежащей другим лицам и компаниям. Это неэтично и может быть квалифицировано как промышленный шпионаж.

- Предпримите действия для защиты бизнеса Tomkins от актов шпионажа и саботажа. О любых попытках сбора конфиденциальной информации компании Tomkins следует немедленно сообщать соответствующему сотруднику вашего подразделения. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

Более того, вы не должны использовать бизнес-возможности, принадлежащие компании Tomkins, без предварительного полного раскрытия бизнес-возможности по телефонам «горячей» линии и получение разрешения от компании Tomkins plc: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

ПРАВИТЕЛЬСТВО И ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

При ведении нашего бизнеса мы взаимодействуем с национальными, федеральными, региональными и местными органами государственной власти. Это взаимодействие требует уважения и соблюдения правил. Заявления и данные, отправляемые в правительственные органы по закупкам, не должны быть намеренно искаженными или неточными. Участие в тендерах должно быть добросовестным. Никто не имеет права подписывать заявления и показания, в том числе под присягой, без наличия личной осведомленности о правдивости этих заявлений.

Все наши контакты с органами государственной власти должны осуществляться на принципах честности и открытости. Вы не должны предлагать или совершать какие-либо выплаты, подарки, взятки, тайные комиссионные и другие бонусы, чтобы повлиять на принятие решения или действия какого-либо государственного служащего, сотрудника госорганов, кандидата или политической партии. Совместные обеды и предоставление госслужащим развлечений другого типа обычно запрещено и не должно иметь места без наличия уверенности в том, что эти действия разрешены. При наличии сомнений обратитесь по телефонам «горячей» линии: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk. Получение или дача взяток и незаконных вознаграждений органам государственной власти и поставщикам строго запрещена.

При наличии любых взаимоотношений с органами государственной власти должны соблюдаться высочайшие стандарты честности и открытости, а также все соответствующие законы, правила и стандарты. Аспекты, требующие вашего особого внимания:

- При предоставлении информации (устно или письменно) официальным лицам будьте честны и точны.
- Всегда следуйте законодательству и стандартам в области закупок. Например, в США получение информации о конкурсах, конкуренции и собственности

возможно только при наличии официального уведомления от лица, отвечающего за заключение контракта.

- Если это имеет отношение к вашим обязанностям, ознакомьтесь с Законом США о коррупции в других странах и полностью следуйте его положениям при всех контактах, упоминаемых в этом законе.

Найм бывших госслужащих и лиц, ответственных за закупки, регулируется отдельным законодательством. Любое обсуждение найма госслужащих должно быть утверждено юридическим отделом.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И ЗАПРОСЫ НА ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Нашим правилом является сотрудничество в области любых разумных запросов на проведение расследования государственными органами власти.

Если представитель любого органа государственной власти хочет побеседовать с вами или просит о доступе к данным или документам для расследования, его необходимо направить к вашему руководителю, который должен проконсультироваться с главным юрисконсультантом (телефон: +1 937 254 7312). Ни при каких обстоятельствах вам не следует соглашаться на беседу или предоставлять данные или документы до получения юридического представительства, утвержденного главным юрисконсультантом. Вы также должны обеспечивать сохранность всех материалов, включая документы и сообщения эл. почты, которые могут иметь отношение к любому текущему или возможному расследованию.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Интеллектуальная собственность — это важный актив, который помогает поддерживать нашу конкурентоспособность, поэтому необходимо обеспечивать его защиту. Примеры интеллектуальной собственности: название Tomkins, логотип, патенты, товарные знаки, материалы, защищенные авторскими правами, конфиденциальная информация, идеи, планы и стратегии.

Вы должны всегда защищать интеллектуальную собственность Tomkins и избегать нарушения чужих прав на интеллектуальную собственность. Обо всех случаях ненадлежащего использования и нарушения прав на интеллектуальную собственность Tomkins следует сообщать соответствующему сотруднику вашего подразделения. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

Если в процессе работы вы сделали какие-либо открытия или изобретения, вы должны сообщить о них своему руководителю; это изобретение или открытие должно рассматриваться как строго конфиденциальная информация, поскольку оно может требовать защиты путем регистрации в соответствии с законом.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Защита конфиденциальной информации очень важна для нас. Конфиденциальная информация включает любую информацию, которая не является общедоступной и имеет отношение к нашим текущим и будущим бизнес-операциям. Она также включает важную непубличную информацию о компаниях, с которыми мы работаем, включая клиентов и поставщиков. Вы не должны обсуждать конфиденциальные аспекты работы с друзьями, близкими и иными людьми, не являющимися сотрудниками компании, этого также не следует делать в общественных местах, таких как лифты, общественный транспорт или рестораны. Любые запросы о компании Tomkins от лиц, не работающих в компании, например запросы от финансовых аналитиков или журналистов, должны быть переадресованы директору по корпоративным коммуникациям в корпоративную штаб-квартиру (телефон: +44 (0)20 8877 5153). Кроме того, большинство сотрудников при найме должны подписать соглашение о неразглашении конфиденциальной информации. Если вы не помните положений этого соглашения, обратитесь в отдел по работе с персоналом для получения копий соответствующих документов и правил для вашего подразделения.

Соглашение о неразглашении продолжает действовать и после вашего увольнения из компании Tomkins. С информацией, полученной вами на предыдущих местах работы, следует обращаться с таким же уважением.

Наши правила относительно конфиденциальной информации наиболее полно изложены в документе «Принципы и правила раскрытия принадлежащей компании и информации», с которым можно ознакомиться в секретариате компании в корпоративной штаб-квартире (телефон: +44 (0)208 877 5000).

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

При ведении бизнеса мы собираем и храним персональные данные большого числа людей. Работа с персональными данными всегда строится в соответствии с применимыми законами и правилами.

Если вы хотите ознакомиться с хранимыми компанией персональными данными или имеются запросы на получение этих данных, вам следует направить письменный запрос в ваш отдел по работе с персоналом.

ОПЕРАЦИИ ОСВЕДОМЛЕННЫХ ЛИЦ С АКЦИЯМИ

Вы никогда не должны участвовать в «инсайдерских операциях» — приобретении или продаже акций и других ценных бумаг (включая продажу ценных бумаг, полученных в рамках планов компании) на основании «особой непубличной информации» или попытках «обыграть рынок» — приобретении или продаже ценных бумаг незадолго до, одновременно или сразу после публичного оглашения важной информации. Важно помнить, что нарушением являются не только операции с ценными бумагами;

привлечение других лиц или передача им непубличной информации тоже может рассматриваться как нарушение. Эти требования относятся к паям, акциям и ценным бумагам компании Tomkins и любой другой компании, относительно которой вы обладаете непубличной информацией в результате вашей работы на компанию Tomkins.

К «особой непубличной информации» относится любая информация, которая не была доступна общественности и может быть важной для инвестора при принятии решения о продаже или покупке ценных бумаг или, если эта информация станет публичной, способна существенно повлиять на цену соответствующих ценных бумаг. Примеры такой информации:

- Внутренняя финансовая информация, включая объемы продаж и тенденции;
- Значительные изменения менеджмента; а также
- Крупные операции с другими компаниями, например слияния или лицензионные соглашения.

Операции осведомленных лиц с акциями являются неэтичными и преследуются как уголовное преступление в большинстве стран. Например, в США наказание может включать уголовные санкции: штраф до 5 миллионов долларов США, тюремное заключение сроком до 20 лет и гражданско-правовые санкции в размере трехкратного нелегально полученного дохода или понесенных убытков. В Великобритании такие правонарушения могут повлечь тюремное заключение сроком до 7 лет и штрафы без ограничения размера.

Если вы думаете, что вам известна специальная непубличная информация о компании и вы хотите совершить операции с ее ценными бумагами, сначала необходимо получить разрешение в секретариате компании (телефон: +44 (0)20 8877 5000) в корпоративной штаб-квартире до совершения операций или выдачи рекомендаций другим лицам.

Наши правила относительно операций осведомленных лиц с акциями наиболее полно изложены в документе «Принципы и правила раскрытия принадлежащей компании и информации», с которым можно ознакомиться в секретариате компании в корпоративной штаб-квартире (телефон: +44 (0)20 8877 5000).

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

Наши отношения с поставщиками основаны на принципах соблюдения закона, эффективности и честности. Качество нашей работы с поставщиками часто влияет на качество нашей работы с клиентами.

Всегда предоставляйте конкурирующим поставщикам возможность принять участие в поставках для нашей компании, особенно поставщикам, принадлежащим людям с ограниченными возможностями, представителям меньшинств и женщинам; заручитесь поддержкой поставщиков в обеспечении лучших услуг нашим клиентам по качеству, цене и срокам.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Мы используем компьютеры, факсы, фотокопировальные аппараты и другое оборудование и системы для повышения качества и эффективности предоставляемых нами услуг. Вы должны использовать это оборудование только для выполнения задач компании Tomkins, а не для личных целей. Любое использование оборудования должно осуществляться в соответствии с законами и правилами компании Tomkins. При нарушении этих правил вы можете понести дисциплинарную ответственность (вплоть до увольнения).

Все сообщения, документы, данные и другие материалы, созданные, введенные или хранящиеся в наших системах или оборудовании, принадлежат компании. В соответствии с национальным законодательством мы можем осуществлять доступ, просматривать, контролировать и/или раскрывать такие материалы с вашего ведома или без него. Это правило относится и к электронной почте и использованию сети Интернет.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Мы никогда сознательно не уклоняемся от налоговых обязательств и фиксируем и включаем в отчетность все операции, включая те, оплата по которым совершается наличными. Все налоговые вычеты, которые вы можете использовать как сотрудник, будут учтены и включены в отчетность для налогообложения.

СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Если вам известно о нарушении закона или правил компании, уведомите об этом соответствующего сотрудника вашего подразделения. Если в сложившихся обстоятельствах этого недостаточно, вы должны сообщить о фактах нарушения по телефонам «горячей» линии соответствия правилам: номера телефонов: +1 937 254 7333 (США), +44 (0) 208 877 5000 (Великобритания) или по адресу эл. почты: ethics@tomkins.co.uk.

Вы не обязаны представляться при звонке, однако вам потребуется предоставить достаточно информации для изучения ситуации (например, имена вовлеченных лиц, даты и описание событий). Буду приложены все усилия для сохранения конфиденциальности обращений. Ложное сообщение повлечет за собой дисциплинарную ответственность, однако вас никогда не накажут за добросовестное сообщение; и мы не потерпим применения давления по отношению к сотруднику, добросовестно сообщившему о нарушениях.

За рассмотрение всех сообщений о нарушениях отвечает соответствующий менеджер. Вы не должны расследовать нарушения самостоятельно, этим будут заниматься соответствующие сотрудники.

Если вы сообщаете о нарушении, в котором как-то замешаны сами, факт вашего добровольного сообщения будет принят во внимание.

Если расследование покажет необходимость принятия мер, компания Tomkins примет решение о том, какие действия необходимы, включая, при необходимости, законные процедуры для исправления ситуации и исключения ее повторения.

Помимо прочего, дисциплинарную ответственность могут повлечь следующие действия:

- Одобрение или участие в действиях, нарушающих положения настоящего Кодекса принципов и этических правил;
- Отказ сообщить о нарушении положений настоящего Кодекса принципов и этических правил;
- Отказ от контроля наличия нарушений и сообщения о них подчиненными;
- Отказ сотрудничать при расследовании нарушений положений настоящего Кодекса принципов и этических правил; а также
- Давление на лицо, сообщившее о нарушении положений настоящего Кодекса принципов и этических правил.

При наличии у вас сомнений относительно операций бухгалтерского учета и аудита, которые могут относиться к недопустимым операциям в области финансовой отчетности, финансового контроля и т. п., следует обращаться в службу управления рисками по отдельному номеру +1 303 744 4850, по которому вы можете конфиденциально поделиться своими сомнениями.

ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ И СВЯЗАННЫЕ ВОПРОСЫ

Группа компаний Tomkins имеет эффективную службу финансового контроля, правила и процедуры, которые обеспечивают защиту активов группы от краж и незаконного присвоения. Ни одна система на 100% не гарантирована от сбоев, поэтому сотрудники, независимо от их должности, играют важную роль в выявлении подозрительных действий. Если сотрудник имеет информацию или сомнения относительно недопустимых действий или его просят выполнить действия, которые не соответствуют принципам финансового контроля или сложившейся практике, сотрудник обязан сообщить об этом соответствующему лицу. Если вовлеченное лицо или лица являются непосредственными руководителями, сотрудник должен сообщить о нарушениях финансовому директору группы компаний Tomkins. При этом сотрудник действует в соответствии с принципами настоящего Кодекса и избегает связи с подозрительными операциями.

ССУДЫ И ГАРАНТИИ ПО ССУДАМ

В соответствии с требованиями Закона Великобритании о компаниях, запрещающими выдачу ссуд директорам, в компании Tomkins plc эти требования распространяются на руководителей компании — директорам и руководителям компании Tomkins ссуды и гарантии по ссудам не предоставляются.

ОТКАЗ ОТ ТРЕБОВАНИЙ

Любой отказ от требований настоящего Кодекса требует предварительного письменного утверждения совета директоров компании Tomkins plc, он будет опубликован на веб-сайте компании.

ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ

Секретариат компании подчиняется непосредственно генеральному директору компании Tomkins, который несет общую ответственность за реализацию положений настоящего Кодекса принципов и этических правил. Вы должны знать и соблюдать эти положения.

От вас может потребоваться подписать свидетельство об ознакомлении с настоящим Кодексом принципов и этических правил, понять его положения и следовать им. Мы также можем попросить несколько руководителей участвовать в ежегодных опросах, касающихся их знания потенциальных нарушений положений настоящего Кодекса принципов и этических правил.

Хартия поставщика Tomkins

Бизнес-стратегия компании Tomkins основана на нашей культуре и исповедуемых нами ценностях. Эти базовые ценности глубоко интегрированы в деятельность нашей группы, способствуют нашей самоидентификации и поддерживают нашу репутацию на рынках, на которых мы работаем. Необходимо обеспечивать совпадение ценностей наших поставщиков с нашими ценностями и их соответствие стандартам, помогающим в достижении нашего совместного успеха и удовлетворенности наших клиентов. Ценности, которым привержена компания Tomkins:

- Законность, этичность и ответственность во всех наших действиях
- Уважение к правам всех лиц
- Уважение и забота об окружающей среде

Мы ожидаем соблюдения этих ценностей в нашей работе с поставщиками и при построении с ними долгосрочных отношений. Мы ожидаем такой же приверженности этим ценностям от наших поставщиков. Как минимум, мы ожидаем от всех поставщиков компании Tomkins соблюдения следующих стандартов:

1. Бизнес-этика

Во всех бизнес-операциях мы ожидаем соблюдения высочайших стандартов честности и этики. Любые формы коррупции, взяточничества, вымогательства и присвоения средств абсолютно недопустимы.

2. Свобода выбора при найме

При найме должна быть обеспечена свобода выбора. Использование принудительного, несвободного или недобровольного труда запрещено.

3. Запрет на использование детского труда

Поставщики должны ознакомиться с рекомендациями МОТ о минимально допустимом возрасте для работы. Минимальный возраст для опасных работ составляет 18 лет.

4. Недопустимость дискриминации

Домогательства или дискриминация сотрудников в любой форме недопустима. Недопустимые формы дискриминации включают, не ограничиваясь перечисленным, расовую и кастовую дискриминацию, дискриминацию по цвету кожи, происхождению, вероисповеданию, инвалидности, семейному или служебному положению, политическим взглядам и дискриминацию других категорий, защищаемых местным законодательством.

5. Заработная плата и бонусы, рабочее время

Уровень заработной платы и бонусов должен соответствовать местному законодательству. Дисциплинарное сокращение заработной платы недопустимо. Рабочее время должно, как минимум, соответствовать законодательству.

6. Свобода объединений

Должно быть обеспечено полное соблюдение местного законодательства и норм относительно личной свободы и свободы объединений. Дискриминация законных представителей объединений сотрудников недопустима.

7. Здоровье и безопасность сотрудников

Сотрудникам должны быть обеспечены безопасные и здоровые условия работы, соответствующие или превосходящие стандарты охраны труда и здоровья сотрудников.

8. Окружающая среда

Сохранение и защита окружающей среды является одним из наших важнейших принципов. Поставщики должны строго соблюдать природоохранное законодательство и стремиться минимизировать воздействие их деятельности и продуктов на окружающую среду.

При несоблюдении этих стандартов поставщику может быть предоставлено разумное время для обеспечения соответствия стандартам, согласуемое с компанией Tomkins. Если по истечении оговоренного времени соблюдение стандартов не обеспечено, то, в зависимости от серьезности нарушений, компания Tomkins может приостановить работу с этим поставщиком.